

令和7年度
社会福祉法人 長松会
事業計画

令和7年度 社会福祉法人長松会 事業計画

1 法人の運営

(1) 所在地 長崎県松浦市御厨町里免395番地1

(2) 法人の運営方針

- ① 健全な財政基盤の確立。
- ② 介護保険制度に適合した施設の充実。
- ③ 地域の中の福祉拠点となるように努力する。

(3) 事業内容

① 特別養護老人ホーム 青山荘（多床室） 定員70名

利用者の心身機能の維持並びに利用者の家族の身体的及び精神的負担の軽減を図るため、要介護状態にある高齢者に対し、適正な介護支援サービスを提供することを目的とする。

② 特別養護老人ホーム 春風荘（ユニット型個室） 定員30名

利用者の心身機能の維持並びに利用者の家族の身体的及び精神的負担の軽減を図るため、要介護状態にある高齢者に対し、適切な介護サービスを提供することを目的とする。

③ 通所介護事業所 春風荘 定員18名

利用者が可能な限りその居宅において、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう、常に利用者の立場に立った、必要な日常生活上の世話及び機能訓練を行うとともに、利用者の家族の身体的及び精神的負担の軽減を図ることができるように援助をおこないます。

④ 居宅介護支援事業所 春風荘

利用者の意思及び人格を尊重し、常に利用者の立場に立って利用者に提供される指定居宅サービス等が特定の指定居宅サービス事業者に不当に偏ることのないよう、公正に中立に行います。

⑤ 生計困難者レスキュー事業

生計困難者に対して、その住居で衣食その他日常の生活必需品若しくはこれに要する金銭を与え、又は生活に関する相談に応ずる事業

(4) 役員数 理事 6名 評議員 7名 監事 2名

2 理事会及び評議員会の開催

開催年月	議 題
令和 7 年 5 月 (理事会)	(1) 令和 6 年度 事業報告 (案) について (2) 令和 6 年度 事業決算 (案) について (3) 次期役員の選任について (4) 次期評議員の選任候補者推薦 (案) について (5) 定時評議員会の招集 (日時、場所、議案) について (6) 次期評議員選任・解任委員の選任 (案) について (7) 評議員選任・解任委員会の招集について (8) 理事長の業務執行状況報告 その他
令和 7 年 6 月 (評議員選任・解任 委員会)	(1) 次期評議員の選任について
令和 7 年 6 月 (評議員会)	(1) 令和 6 年度 事業報告書について (2) 令和 6 年度 事業決算の承認の件 (3) 次期理事 6 名及び監事 2 名の選任について その他
令和 7 年 6 月 (理事会)	(1) 理事長の選定について
令和 7 年 1 2 月 (理事会)	(1) 令和 7 年度 補正予算 (案) について (2) 理事長の業務執行状況報告 その他
令和 8 年 3 月 (理事会)	(1) 令和 7 年度 補正予算 (案) について (2) 令和 8 年度 事業計画 (案) について (3) 令和 8 年度 事業予算 (案) について (4) 各事業所運営規程等の変更について その他

3 監事監査の実施

開催年月	監査担当者	監 査 項 目
令和 7 年 5 月	小崎 富雄 古賀 昌男	令和 6 年度に係る計算書類 (貸借対照表及び収支計算書) 及び事業報告並びにこれらの付属明細書

4 施設運営における委員会

〔事故発生防止委員会〕

- ☆ 事故発生防止について全体研修会、新人職員研修を行い、事故発生防止に努める。
- ☆ ヒヤリハット報告の分析を十分に行い事故予防につなげる
- ☆ 情報の共有化を早く行い、スタッフへの注意喚起に努める

〔身体拘束廃止委員会〕

- ☆ 身体拘束についての全体研修会、新人職員研修を行い、日常に潜む拘束に気づき、拘束による弊害を知り、拘束を行なわない意識を高め、身体拘束ゼロをめざす

〔虐待防止委員会〕

- ☆ 全職員が研修会を通して利用者やその家族にとって不快であったり、悲しかったり、虐待であると感じられるケアは、出来る限りなくす。

〔感染症対策委員会〕

- ☆ 感染防止対策について全体研修会、新人職員研修を行い、感染症のまん延防止に努める。
- ☆ 感染の拡大や二次感染を防ぐため、感染に対する意識を高く持ち蔓延防止対策を施設全体で取り組む

〔褥瘡予防対策委員会〕

- ☆ 全職員が研修会を通して褥瘡予防に対する知識を深めてケアに生かし、褥瘡発生予防・早期発見・継続したケアに努める

〔安全対策委員会〕

- ☆ 口腔内の痰の吸引等にあたり、嘱託医師、看護職員が連携し、介護職員に対して安全な喀痰吸引等の指導を実施する

〔給食委員会〕

- ☆ 利用者個人のニーズを把握して健康管理を行ないながら楽しみが持てる食事提供をめざす

〔おむつ外し委員会〕

- ☆ 水分摂取と排泄の検討をとおして、職員全体の介護力向上に対する知識力を身につける

〔広報委員会〕

- ☆ 施設での取り組みや行事等を多くの方に知って頂ける様、工夫した広報誌作り

〔業務改善委員会〕

- ☆ 業務の見直しや改善を行いケアの統一を行なう

〔接遇委員会〕

- ☆ 利用者、家族及び来荘者はもとより職員間の言葉使いや身だしなみの確認

〔レク委員会〕

- ☆ 利用者と職員が笑顔になれるレクリエーションの立案と実行
- ☆ 行事等をとおして、地域の方との交流

〔入所検討委員会〕

- ☆ 指針に基づき適正な入所順位の決定

5 業務継続計画

- ☆ 「自然災害」「感染症」に対して研修会及び訓練を定期的を実施し、職員への周知と課題を洗い出す。
- ☆ 課題を見直し、業務継続計画の修正を繰り返すことで、施設・事業所に適したより良い業務継続計画に変更を行う。

6 会議

〔全職員ミーティング〕

- ☆ 全職員への通知・通達、意識向上への研修会

〔運営推進会議〕（通所介護事業所）

- ☆ 地域との連携と事業所運営の透明性を確保する
- ☆ 活動報告を行なうとともに、事業所への要望や助言をいただく

6 事業所別年間行事・事業計画

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
特 養 青山荘	開設記念日 ドライヅ花見 喫茶 「あおぞら」 防災訓練	ドライヅ花見 野外レク 散髪来荘	ドライヅ花見 喫茶 「あおぞら」	ドライヅ 夏祭り 喫茶 「あおぞら」 散髪来荘	ドライヅ 喫茶 「あおぞら」	ドライヅ 敬老会 散髪来荘	ドライヅ 蛇踊り来荘 喫茶 「あおぞら」 防災訓練	ドライヅ 喫茶 「あおぞら」 散髪来荘	クリスマス会 保育園児来荘 喫茶 「あおぞら」 もちつき	初詣 散髪来荘	豆まき 喫茶 「あおぞら」	ドライヅ 喫茶 「あおぞら」 散髪来荘
特 養 春風荘	開設記念日 ドライヅ花見 散髪来荘	ドライヅ花見 野外レク	ドライヅ花見 合同レク 散髪来荘	ドライヅ 夏祭り見物	ドライヅ 散髪来荘	ドライヅ 敬老会 合同レク 食レク 防災訓練	ドライヅ 蛇踊り来荘 散髪来荘	ドライヅ	クリスマス会 忘年会 合同レク 散髪来荘	初詣	豆まき 散髪来荘	ドライヅ 食レク 合同レク 防災訓練
通 所	開設記念日 ドライヅ花見 散髪来荘	ドライヅ花見	ドライヅ 合同レク 散髪来荘	夏祭り	散髪来荘	合同レク 食レク 運営推進会議	ドライヅ 蛇踊り来荘 散髪来荘	ドライヅ	合同レク 散髪来荘	新年会	豆まき 散髪来荘	ドライヅ 合同レク 食レク 運営推進会議

※ 施設内研修及び外部研修

※ 各委員会及び誕生会は毎月実施

※ 避難誘導訓練は毎月実施