

2023（令和5）年度

（令和5年4月1日～令和6年3月31日）

社会福祉法人 長松会

事業報告書



2023（令和5）年度 社会福祉法人長松会 事業報告書

1 法人の運営

（1）所在地 長崎県松浦市御厨町里免395番地1

（2）法人の運営方針

- ① 健全な財政基盤の確立。
- ② 介護保険制度に適合した施設の充実。
- ③ 地域の中の福祉拠点となるように努力する。

（3）役員数 理事 6名 評議員 7名 監事 2名

（4）事業内容

- ① 特別養護老人ホーム 青山荘 定員 70名
- ② 特別養護老人ホーム 春風荘 定員 30名
- ③ 通所介護事業所 春風荘 定員 18名
- ④ 居宅介護支援事業所 春風荘 介護支援専門員（管理者兼務） 1名
- ⑤ 生活困窮者に対する相談支援事業

2 理事会の開催状況

開催年月	場 所	議 題
令和5年5月27日	春風荘会議室	(1) 令和4年度 社会福祉法人長松会 事業報告（案）について (2) 令和4年度 社会福祉法人長松会 決算報告（案）について (3) 定時評議員会の招集（日時・場所・議案）について (4) 次期評議員の推薦について (5) 評議員選任・解任委員会招集について 報告事項 理事長の職務執行状況の報告
令和5年6月10日	春風荘会議室	(1) 社会福祉法人長松会 理事長の選任について (2) 就業規則「給与規定」の一部変更（案）について (2) 社会福祉法人長松会 一次補正予算について
令和6年3月23日	春風荘会議室	(1) 令和5年度 社会福祉法人長松会 二次補正予算（案）について (2) 令和6年度 社会福祉法人長松会 事業計画（案）について (3) 令和6年度 社会福祉法人長松会 当初予算（案）について (4) 就業規則変更について (5) 介護職員処遇改善支援補助金について (5) 各事業運営規程変更（案）について 報告事項 理事長の職務執行状況の報告

3 評議員会の開催状況

令和5年6月10日	春風荘会議室	(1) 令和4年度 計算書類・財産目録の承認の件 (2) 社会福祉法人長松会 定款一部変更（案）について (3) 理事6名及び監事2名の選任について
-----------	--------	--

4 評議員選任・解任委員会

令和5年6月10日	春風荘会議室	(1) 予備評議員の選任について
-----------	--------	------------------

5 監事監査の実施状況

実施日時	場 所	監査担当者	監 査 結 果
令和5年5月17日	青山荘会議室	小崎 富雄 古賀 昌男	事業報告・計算関係書類及び財産目録について、 特段の意見なし

特別養護老人ホーム 青山荘 事業報告

特別養護老人ホーム 青山荘

定員 70名

令和5年4月1日 職員配置数

施設長	生活 相談員	介護支援 専門員	看護師	介護員	機能訓練 指導員	管理 栄養士	事務員	宿直員
1	1	1	4 (1)	23(9)	1	1	3	2

令和6年3月31日 職員配置数

施設長	生活 相談員	介護支援 専門員	看護師	介護員	機能訓練 指導員	管理 栄養士	事務員	宿直員
1	1	1	4 (1)	24 (10)	0	1	3	2

月別利用状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
新規入所者	2	2	3	2	3	2	1	0	1	2	1	0	19
退所者	1	1	2	3	1	0	0	0	3	1	0	1	13
入院及び外泊者	10	32	82	28	12	16	13	31	38	21	9	31	323
延べ入所者数	1,885	1,990	1,879	2,000	2,043	2,035	2,141	2,069	2,107	2,089	2,013	2,117	24,368
年度別	29年		30年		31年度		2年度		3年度		4年度		5年度
延べ利用者数	24,355		24,447		24,630		24,477		24,895		24,036		24,368
在 所 率	95.32%		95.68%		96.13%		95.80%		97.43%		94.07%		95.11%

介護度別利用人員	
介護度 1	
介護度 2	
介護度 3	20
介護度 4	30
介護度 5	19
合 計	69

平均介護度 3.98

市町別入所状況	
松浦市	49
平戸市	18
佐世保市	2
合 計	69

令和6年3月31日時点

平均年齢及び在所期間		
	男 性	女 性
人員	16人	53人
平均年齢	84.4歳	90.5歳
	89.1歳	
在所期間	949日	1,289日
	1,210日	

年間行事

野外レク 屋内レクに変更し、風船リレー・風船バレーを行い、ゆっくりとした食事時間を提供。午後のオヤツ時間は、好みの駄菓子を選んでいただき、ジュースと共に楽しませていました。

夏祭り 5年ぶり開催に準備を進めていたが、全国的にコロナ感染症の増加により、外部の来客及び家族を交えての開催は前日に中止を決定。荘内での開催となる。
大道芸人による皿回しや、バルーンアート、職員によるラムネ早飲み等により、ご利用者様のたくさんの笑顔を見ることができました。
食事につきましても夏祭りメニューやソフトクリームのど楽しませていました。

敬老会 感染症に配慮し、今年度もご家族や来賓をお招きせず、ご利用者のみの開催といたしました。
式典での長寿表彰、続く余興では職員による仮装やし出し物が行われ、大いに賑わいました。

クリスマス会

厳粛なキャンドルサービスの後は、職員の二人羽織で賑わいました。

施設運営における委員会

〔事故発生防止委員会〕 開催回数 5回

目標：「適切な職員配置で、事故の起きやすい環境を減らす」問題がないか、その都度委員会で検討していく。

結果：上記、目標については、職員の増加により適切な人員配置ができており、達成できたと思われる。以前も指摘があったが、職員が固まっている姿がまだ見られるため、分散して見守りを行っていく。

〔身体拘束廃止・虐待防止委員会〕 開催回数 4回

目標：「統一した対応で不適切な介護を防止する」具体的には、防止したい目標（不適切な介護）を月ごとに決め、詰所やホール等、目につくところに掲示して意識を高めていく、といった方法を実施。

結果：月ごとの目標を決め、詰所と医務室に掲示してきた。目標を掲示している間は不適切ケアが減少し、意識してもらえていたと思われる。掲示しているだけでアナウンスがなかった。朝礼等で声をかけるべきだった。

虐待（身体拘束）は、小さな不適切ケアが層になり、積み重なって発生する。施設としては、数年前に比べて格段に虐待防止の意識は高まっている。

〔感染防止委員会〕

開催回数 10回

目標：感染者（疑い）が出た場合、初期対応の徹底を行い感染を広げないようにする。

結果：1. 感染拡大もなく、初期対応に努めた。

2. 入院後インフルエンザB型発症が確認された事例があり、確認時点でホールにての食事中止指示。各居室での生活に変更し、スタッフはスタンダードプリコーションの徹底に努めた。よって感染者を出すことはなかった。

〔業務改善委員会〕

開催回数 4回

目標：「利用者に寄り添った介護を行う」利用者の声に耳を傾けながら、各々のADLに合った解

結果：グループ分けにすることにより、以前より利用者に寄り添うことができた。来年度の引き続きループに分かれ行う。

〔接遇委員会〕

開催回数 4回

目標：1. 「スピーチロックにならない言葉かけをする」 気持ちに余裕をもつ、やさしい言葉かけ。

結果：心がけているが不十分なところがある。不適切な時はお互い声かけ行う。

〔レクリエーション委員会〕

開催回数 15回

目標：1. 外出等のレクを積極的に行っていきたい。

2. 季節ならではのレクリエーション（夏祭りやクリスマス会）を盛大に行えるよう計画

結果：コロナの影響や職員不足もあり予定した、ドライブができなかったが塗り絵・壁画作成・フラワーアレンジメント・習字・魚釣りなどコロナの状況に応じて実施することができた。魚釣りはとても喜んでおられたので、もう少し回数を増やしてもいいのではないと思う。

施設外研修会

月 日	研 修 名	参 加 者
5月31日	雇入れ時安全衛生教育指導員養成研修	事務職 1名
6月14日	利用者中心の支援を考える虐待防止研修会	介護職員 1名
6月16日	初任者研修会	介護職員 2名
6月23日・30日	介護現場のよりよい医療的ケア研修会	介護職員 1名
7月6日・13日	ケアの根拠をつかむ！からだのしくみからケアを学ぶ研修会	介護職員 2名
7月20日・27日	夜勤のリスクマネジメント研修会	介護職員 1名

8月23日	雇用管理責任者講習	事務職	1名
8月17日・29日	対話力・説明力研修会	介護職員	1名
9月1日・26日	拘縮・褥瘡を予防・改善する姿勢ケア研修会	介護職員	1名
9月6日・13日	施設での「看取り」研修会	介護職員	1名
10月5日	チームリーダー研修	介護職員	2名
10月13日	中堅職員研修	介護職員	1名
10月18日	初任者研修会	介護職員	2名
10月19日・20日	九社連「職員研究大会」	施設長・介護職員	2名
10月26日	施設におけるACP取組推進のための研修会	施設長・相談員	2名
11月10日	高齢者ケアにおけるイライラ感情との向き合い方研修会	介護職員	1名
11月11日	栄養ケアプロセスの基礎を学ぼう	管理栄養士	1名
12月15日	利用者中心の支援を考える虐待防止研修会	介護職員	2名
12月21日	県北老施協「職員合同研修会」	介護職員	2名
1月22日	BCP作成における・BCP机上訓練研修	事務職	1名
2月15日	摂食嚥下についての研修会	管理栄養士	1名

施 設 内 研 修 会

月 日	研 修 名	参 加 者
5月25日	介護倫理と法令遵守	全職種 27名
6月26日	「ユマニチュードとは」、認知症ケアについて	全職種 23名
8月28日	新型コロナウイルス感染症の5類移行後の対応について	全職種 20名
9月25日	事故防止について	全職種 17名
10月23日	腰を痛めない移乗方法「7つの準備」「6つの心得」について	全職種 22名
11月27日	法令遵守研修	全職種 22名
1月29日	BCPの基礎知識	全職種 21名
2月26日	「受容」について	全職種 23名
3月22日	感染対策「ゾーニング」について	全職種 22名

特別養護老人ホーム
短期入所生活介護事業所
通所介護事業所
居宅介護支援事業所

春風荘 事業報告

特別養護老人ホーム 春風荘

定員 30名

令和5年4月1日 職員配置数

施設長	生活 相談員	介護支援 専門員	看護師	介護員	機能訓練 指導員	管理 栄養士	事務員	宿直員
1	1		3 (1)	14		1	2	

令和6年3月31日 職員配置数

施設長	生活 相談員	介護支援 専門員	看護師	介護員	機能訓練 指導員	管理 栄養士	事務員	宿直員
1	1		4	16		1	2	

月別利用状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
新規入所者	2			2		1		1	2	3	1	1	13
退所者	1			1	3		1		5		1		12
入院及び外泊者	20	21	11	31	25	0	20	31	66	46	14	0	285
延べ入所者数	791	817	791	773	765	744	757	697	664	666	711	803	8,979
年度別											4年度		5年度
延べ利用者数											7,827		8,979
在 所 率											71.47%		81.77%

介護度別利用人員	
介護度 1	
介護度 2	
介護度 3	14
介護度 4	8
介護度 5	4
合 計	26

平均介護度 3.61

市町別入所状況	
松浦市	24
平戸市	2
合 計	26

令和6年3月31日時点

平均年齢及び在所期間		
	男 性	女 性
人員	9人	17人
平均年齢	88.3歳	89.5歳
	89.1歳	
在所期間	305日	459日
	406日	

短期入所生活介護事業所 月別利用状況 (介護予防短期入所者含む)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
利用者実人員	3			3	8	4	5	9	4	7	6	5	54
延べ利用者数	10	0	0	47	79	41	59	46	53	44	58	65	502
年度別	29年度		30年度		31年度		2年度		3年度		4年度		5年度
延べ利用者数	10,274		10,232		9,725		10,251		9,780		608		502
1日平均利用者数	28.14		28.03		26.58		28.08		26.79		1.66		1.37

通所介護事業所 春風荘

定員 18名

令和5年4月1日 職員配置数

管理者	生活 相談員	介護支援 専門員	看護師	介護員	機能訓練 指導員	管理 栄養士	事務員
1	1		1	3(1)			

令和6年3月31日 職員配置数

管理者	生活 相談員	介護支援 専門員	看護師	介護員	機能訓練 指導員	管理 栄養士	事務員
1	1		1	3(1)			

月別利用状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
利用者実人員	19	19	19	18	19	18	17	16	14	16	16	17	298日
下段 総合事業	13	12	12	11	9	9	11	11	11	12	12	13	
延べ利用者数	298	297	291	282	180	257	270	265	231	287	249	284	3,191
年度別	29年度		30年度		31年度		2年度		3年度		4年度		5年度
延べ利用者数	4,044		3,676		4,376		4,677		4,581		4,621		3,191
1日平均利用者数	13.25		12.05		14.16		15.43		15.01		15.15		10.70

居宅介護支援事業所 春風荘

介護支援専門員（管理者兼務）

1名

月別利用状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
30年度 利用者	18	16	17	18	17	17	18	18	20	20	19	18	276
下段 介護予防	2	3	3	3	5	5	6	5	6	6	7	9	
31年度 利用者	19	23	24	24	23	23	24	24	22	26	26	29	386
下段 介護予防	9	8	8	8	9	9	9	9	9	8	8	5	
2年度 利用者	26	28	31	32	32	31	28	28	28	29	28	27	486
下段 介護予防	6	9	10	13	12	13	12	13	13	12	12	13	
3年度 利用者	28	28	29	27	28	28	30	31	31	32	33	33	527
下段 介護予防	15	15	15	14	13	15	16	15	13	12	13	13	
4年度 利用者	20	20	23	26	27	26	28	27	26	28	28	24	429
下段 介護予防	12	11	12	14	13	12	9	10	9	8	8	8	
5年度 利用者	23	24	24	22	27	28	27	27	27	30	29	27	401
下段 介護予防	9	9	9	8	7	6	6	6	6	6	7	7	

年間行事

野外レク 感染予防のため2階テラスで実施、リズム体操・合唱・福釣りなどを行う。また、普段と違う食事となり、利用者には大変喜んでいただいた。

夏祭り 5年ぶり開催に準備を進めていたが、全国的にコロナ感染症の増加により、外部の来客及び家族を交えての開催は前日に中止を決定。荘内での開催となる。
大道芸人による皿回しや、バルーンアート、職員によるラムネ早飲み等により、ご利用者様のたくさんの笑顔を見ることができました。
食事につきましても夏祭りメニューやソフトクリームのど楽しまれていました。

敬老会 式典での長寿表彰後、お菓子取り競争や、箱の中身は何だろう？等レクレーションで大いに盛り上がりました。

クリスマス会

ロシアンシュークリームやジェスチャゲーム、新人職員の出し物など、楽しいひと時を過ごしました。

施設運営における委員会

〔事故発生防止委員会〕 開催回数 5回

目標：「ヒヤリハットから早期に分析し、事故防止対策につなげていく」ヒヤリハットを活用することで意識をもって行動することにより、事故を減らすことにつながる。

結果：今まで使っていたヒヤリハットカードでは伝わりにくいところがある。クイックケア内の新様式カードを使うと提言等で職員に伝わりやすい。試験的に行ったおり来期は両方使用しながら継続して行っていく。

〔身体拘束廃止・虐待防止委員会〕 開催回数 6回

目標：事故防止対策が、身体拘束に該当していないかを確認する。

結果：概ねできている。個人個人が意識するところも必要。

〔感染防止委員会〕 開催回数 4回

目標：感染予防に努める、施設内共有部分の消毒の継続、勉強会を行う。

結果：利用者の感染はなかった。職員のインフル感染はあったが、早期対応により感染拡大はなかった。

共有場所（ドアノブ、手すり等）次亜塩素酸で消毒実施できた。

〔褥瘡予防対策委員会〕 開催回数 4回

目標：「褥瘡をつくらない。」入浴時の観察で早期発見、早期対応を行う。

結果：短期入所利用者で、持ち込み褥瘡はあったが、特養入所者にはいなかったのも、目標達成できた。

ボディチェックを行い、人体スケールを使用した。

〔医療的ケア対策推進委員会〕 開催回数 4回

目標：人体構造について勉強会を開いていく。感染を起こさない。

結果：人体構造については出来なかったが、利用者の状態に合わせたケアについて一緒に学んだ。

施設内の共有部分の消毒の継続、新規利用者の受け入れ時の検査等を行い、荘内での感染はなかった。職員からの感染もなかった。

〔業務改善委員会〕 開催回数 8回

目標：各ユニットで、職員が共通のケアを行っていける環境を作っていく。

結果：特色は出ていたが良い方向の特色だけではなかった。

リーダー会議等で今後も共通の介護とユニット毎の特色を出すようね施設を目指す。

〔接遇委員会〕

開催回数 6回

目標：入居者様の気持ちを理解し、声掛けや会話を行っていく。

結果：以前より会話が増えたように思うが、難聴の方への筆談装具等用意しているが使わずに伝わらない場面が見られ職員に使って会話するように指導を行った。

相手の気持ちに寄り添うと言う事を理解しながら今後も継続して努めていく。

〔レクリエーション委員会〕

開催回数 6回

目標：季節の音楽を流し季節感を感じてもらい、身体を動かすことで機能低下を予防する

結果：話し合いを早めにはしていたが、役割分担できておらず前日バタついたところがあった。

施設外研修会

月 日	研 修 名	参 加 者
4月16日	訪問リハビリテーションフォーラム（リモート）	ケアマネ 1名
5月1日	喀痰吸引等フォローアップ研修（リモート）	介護主任・看護職員 2名
5月9日	喀痰吸引研修会「実地研修」（平戸市民病院）	介護主任 1名
5月10日	喀痰吸引研修会「実地研修」（平戸市民病院）	介護主任 1名
7月3日	通所介護部会セミナー（リモート）	通所相談員 1名
7月13日・20日	ケアの根拠をつかむからだのしくみからケアを学ぶ研修会（リモート）	介護職員 1名
7月14日	介護支援専門員 更新研修（リモート）	ケアマネ 1名
7月22日	介護支援専門員 更新研修（リモート）	ケアマネ 1名
8月2日	施設・在宅での看取りケア ～その人らしい最期とは～（リモート）	介護主任 1名
8月16日	介護支援専門員 更新研修（リモート）	ケアマネ 1名
8月17日・29日	対話力・説明力研修会（リモート）	介護職員 1名
8月23日	介護支援専門員 更新研修（リモート）	ケアマネ 1名
8月27日	県北保健所 依存症対策関係者研修会	ケアマネ 1名
9月6日・13日	施設での「看取り」研修会（リモート）	介護主任・看護職員 2名
10月19日・20日	九社連「職員研究大会」	介護職員・通所相談員 2名
10月26日	施設におけるACP取組推進のための研修会	相談員・事務長 2名
11月8日	高齢者施設における感染症・結核対策に関する研修会	看護職員 1名
12月2日	県北地域リハビリテーション広域支援センター研修会	介護職員・ケアマネ 2名
12月15日	利用者中心の支援を考える虐待防止研修会（リモート）	介護職員 1名

12月21日	県北老施協「職員合同研修会」	看護職員・介護職員 3名
2月9日	松浦市居宅介護支援事業者等連絡協議会「研修会」	相談員・ケアマネ 2名
3月4日	認知症介護基礎研修（リモート）	介護職員 1名
3月5日	認知症介護基礎研修（リモート）	介護職員 1名
3月7日	認知症介護基礎研修（リモート）	介護職員 1名
3月15日	認知症介護基礎研修（リモート）	介護職員 1名

施設内研修会

月 日	研 修 名	参 加 者
4月25日	ドクターメイト「夜間オンコール体制」について	全職種 20名
5月26日	高齢者レクリエーションを盛り上げるコツと注意点	全職種 20名
6月27日	感染症対策委員会「ヘルパンギーナ」について	全職種 21名
7月27日	事故発生防止委員会「事故発生状況の分析等」	全職種 21名
8月29日	接遇委員会「会話マナーの基本」	全職種 21名
9月27日	医療的ケア対策推進委員会・褥瘡予防委員会	全職種 21名
10月24日	リスクマネジメント委員会（身体拘束廃止・虐待防止）	全職種 21名
11月28日	社会福祉法人長松会 法令遵守研修会	全職種 19名
	安全対策委員会「感染防止対策」	
1月30日	介護保険報酬改定の基本的視点	全職種 17名
2月28日	事故発生防止委員会「事故発生状況の分析等」	全職種 19名
	虐待防止委員会研修会	
3月25日	食べるを支える研修会	全職種 23名
	入浴介助について	